

Effektive Firmenschulung: Ein umfassender Leitfaden für 2024

Zukunft. Bildung. Mensch

In der dynamischen Geschäftswelt von heute ist die ständige Weiterbildung der Mitarbeitenden ein Schlüsselfaktor für den Erfolg eines Unternehmens. Aber was macht eine gute Firmenschulung aus? Wie sehen nachhaltige und zukunftsorientierte Weiterbildungskonzepte der Zukunft aus?

Aktuelle Trends in der Firmenweiterbildung

1. Upskilling und Reskilling

Angesichts der raschen gesellschaftlichen und technologischen Entwicklungen stehen Unternehmen vor der Herausforderung, die Kompetenzlücke zu schliessen. Upskilling und Reskilling sind daher 2024 von zentraler Bedeutung. Mitarbeitende müssen neue Fähigkeiten erlernen und bestehende Kompetenzen aktualisieren, um im Jobmarkt wettbewerbsfähig zu bleiben.

Zentrale Skills 2024 - Der Mensch rückt noch mehr ins Zentrum

- Kommunikation und Kollaboration
- Psychologische Sicherheit
- Resilienzförderung und persönliche Entwicklung

- Leadership im Netzwerk
- Diskursfähigkeit
- Kundenorientierung und Beziehungsaufbau

2. Mikrolernen

Mikrolernen, oder das Lernen in kleinen, präzisen Einheiten, gewinnt an Beliebtheit. Dieser Ansatz passt perfekt zu den hektischen Zeitplänen von Mitarbeitenden und ermöglicht das Lernen genau dann, wenn es benötigt wird. Statt langen, umfangreichen und intensiven Schulungen empfehlen sich hier kleine Seminareinheiten, Lerncoaching und E-Learnings.

E-Learnings:

Vorproduzierte, digitale und jederzeit abrufbare Erklärvideos, Anleitungen und Mini-Seminare.

Lerncoachings:

Begleitung, Einzel- & Gruppencoachings zu Fachthemen, zu situativen und konkreten Herausforderungen aus dem Alltag.

½ Tages- oder Tageskurse:

Kompakte Seminare zu Fachthemen im allgemeinen Bezug. Erweiterung von Wissen und Fokus auf Netzwerken, soziale Interaktion und Reflexionen.



Die CLOVER Academy hat dazu passende Konzepte und langfristige Leistungsangebote entwickelt.

Wichtige Aspekte einer effektiven Firmenschulung

Alles beginnt mit der Bedarfsermittlung

Eine gründliche Analyse der spezifischen Bedürfnisse und Ziele des Unternehmens ist entscheidend, um sicherzustellen, dass die

Schulungsinhalte relevant und zielgerichtet sind. Zu beachten sind dabei die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und die Anforderungen der Organisation an die Weiterbildung.

Folgendes muss bei effektiven Firmenschulungen zwingend geklärt sein:

1. Welche Herausforderungen sollen mit der Schulung gelöst werden?
2. Welche Bedürfnisse und Anforderungen gibt es seitens Mitarbeitenden und Organisation?
3. Welche Lernziele und/oder Entwicklungsziele leiten sich daraus ab?

Unternehmenskultur und -werte als Rahmen für Firmenschulungen

Schulungen sollten auch die Kultur und Werte des Unternehmens widerspiegeln und fördern, um eine stärkere Bindung und Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen zu erreichen. In der Bedarfsermittlung zur Firmenschulung, ist es also unerlässlich auch das Leitbild, die Unternehmenskultur und die Werte der Organisation als Rahmen und Leitfaden für die Schulung miteinzubeziehen.

1. Lehrpersonen müssen sich mit den Werten und der Unternehmenskultur auseinandersetzen und deren Schulungen entsprechend anpassen.
2. Die Unternehmenswerte und -kultur bestimmen die konkreten Inhalte und Themen der Schulung mit.
3. Praktische Erfolge und Fallbeispiele aus demselben Werte- und Kulturkontext müssen in den Schulungen verwendet werden.

Case-based Learning

Effektive Firmenschulungen sollten Case-based sein. Das Lernen am Modell und die Arbeit mit Fallbeispielen aus der realen Praxis unterstützen dabei, das Gelernte in realen oder simulierten Arbeitsumgebungen anzuwenden.

Vom Feedback und Evaluierung hin zum ROI

Regelmässiges Feedback von den Teilnehmenden sowie die Evaluierung der Schulungsergebnisse sind wichtig, um die Effektivität der Schulung zu messen und kontinuierliche Verbesserungen vorzunehmen. In den sogenannten Lernmetriken können somit auch Performancesteigerungen und somit der ROI sichtbar werden.

Nachhaltigkeit des Lernens durch begleitete Praxisprojekte

Massnahmen zur Sicherstellung des langfristigen Lernerfolgs, wie Nachfolgekurse, Learncoachings oder Unterstützung am Arbeitsplatz, sind wichtig, um sicherzustellen, dass das Gelernte dauerhaft in der Praxis angewendet wird. Vor allem das begleitete Praxisprojekt dient dazu, Gelerntes nachhaltig und erfolgreich in der Organisation zu verankern.

Autor:

M.Sc. Johannes Baldauf, Lernpsychologe und Soziologe

Head of CLOVER **Academy** von CLOVER® - POEPLER AND SKILLS

Quellen:

- Educate 360 - Top Corporate Training Trends for 2023:
<https://www.educate360.com>
- HRD - Key Corporate Training Trends to Apply in 2023:
<https://www.hrdconnect.com>
- Whatfix - 16 Best Corporate Training Programs & Courses (2023):
<https://www.whatfix.com>
- Centum Learning - How Corporate Training will Help Achieve Your Business Goals in 2023: <https://www.centumlearning.com>
- Cornerstone OnDemand - Das Learning der Zukunft: die wichtigsten Trends für 2023: <https://www.cornerstoneondemand.com>
- HRD Connect - Key Corporate Training Trends to Apply in 2023:
<https://www.hrdconnect.com>

Inhouseschulungen der CLOVER **Academy** unter:

www.clover-academy.ch/fuer-firmen/